

Coronavirus (COVID-19): Șomajul tehnic în contextul crizei generate de răspândirea COVID-19

Guvernul României a adoptat **Ordonanța de urgență nr. 32/2020** prin care modifică și clarifică dispozițiile referitoare la indemnizațiile de șomaj tehnic care sunt suportate din bugetul de stat.

✓ **Ce este șomajul tehnic?**

- Șomajul tehnic constă în întreruperea sau reducerea temporară a activității, fără încetarea raportului de muncă, altfel spus o suspendare a contractului de muncă din inițiativa angajatorului pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare. Pe durata suspendării contractului de muncă, salariații beneficiază de o indemnizație de șomaj tehnic.

✓ **Care este cuantumul indemnizației de șomaj tehnic?**

- Fără a suferi modificări, cuantumul indemnizației de șomaj este de 75% din salariul brut, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat;
- OUG nr. 32/2020 introduce posibilitatea pentru angajator de a suplimenta indemnizația de șomaj tehnic cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, în cazul în care bugetul destinat plății cheltuielilor de personal permite acest lucru.

✓ **Cine beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic?**

- Salariații angajatorilor care își reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor COVID-19, pe perioada stării de urgență decretate, conform unei declarații pe proprie răspundere a angajatorului;
- se renunță, așadar, la distincția dintre **(i)** angajatorii care își întrerup activitatea total sau parțial pe baza deciziilor emise de autoritățile publice competente potrivit legii, întrerupere care s-ar fi demonstrat prin obținerea certificatului de urgență de la MEEMA și **(ii)** angajatorii care își reduc activitatea ca urmare a efectelor COVID-19 și nu au capacitatea financiară de achita plata tuturor salariaților săi.

- Se elimină plafonarea la cel mult 75% dintre angajații care au contracte individuale de muncă active la nivelul angajatorului care își reduce activitatea;
 - Se elimină condiția impusă angajatorilor care își reduc activitatea de a dovedi că nu au capacitatea financiară de a achita plata pentru toți salariații;
 - OUG nr. 32/2020 înlătură, de asemenea, raportarea la procentul de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020 pentru a beneficia de sprijin din partea statului. Cu alte cuvinte, în vederea decontării de la bugetul de stat a indemnizației de șomaj tehnic, angajatorii nu trebuie să înregistreze în mod obligatoriu o diminuare a încasărilor cu cel puțin 25% față de media încasărilor din lunile ianuarie-februarie.
- ✓ **Care este procedura obținerii sumelor necesare pentru plata indemnizației de șomaj tehnic?**
- Angajatorii vor depune prin poștă electronică, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal care va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație, asumată de reprezentantul legal al angajatorului;
 - Formularele necesare pentru a beneficia de indemnizația de șomaj pot fi descărcate accesând <https://www.anofm.ro/> sau <http://www.mmanpis.ro/>, după caz.
 - Spre deosebire de prevederile OUG nr. 30/2020, prin care doar angajatorii care își reduc activitatea ca urmare a efectelor generate de pandemia COVID-19 trebuiau să își asume răspunderea pentru faptul că înregistrează o diminuare a încasărilor din luna anterioară depunerii declarației pe propria răspundere, cu un procent de minimum 25% față de media încasărilor din perioada ianuarie-februarie 2020, prin urmare neavând capacitatea financiară de achita plata tuturor salariaților săi, **OUG nr. 32/2020** introduce **obligația pentru toți angajatorii** care doresc să beneficieze de sumele necesare plății indemnizației de șomaj, **de a-și asuma răspunderea** pentru corectitudinea și veridicitatea datelor înscrise în documentele pe care le vor depune.
 - OUG nr. 32/2020 elimină necesitatea certificatelor pentru situații de urgență pentru a beneficia de sumele corespunzătoare plății indemnizației de șomaj tehnic.
- ✓ **Cum se va face plata indemnizației?**
- Plata se va face către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale, **în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor**, și nu în cel mult 30 de zile cum s-a prevăzut inițial prin OUG nr. 30/2020;

- Angajatorul trebuie să vireze salariatului indemnizația de șomaj tehnic în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea sumelor de la stat.

- ✓ **Ce consecințe fiscale are indemnizația de șomaj tehnic?**
- Este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii;
- Calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizațiile încasate din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- Pentru calculul impozitului pe venit se aplică cota de 10% asupra bazei de calcul determinate ca diferență între venitul brut și contribuțiile sociale obligatorii aferente unei luni;
- Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile;
- Termenul de plată și declarare a obligațiilor este data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj;
- Pentru indemnizația de șomaj tehnic nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă.

- ✓ **OUG nr. 32/2020 clarifică situația angajaților care au încheiate mai multe contracte individuale de muncă**
- Dacă cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, angajatul nu va beneficia de indemnizația de șomaj tehnic;
- Dacă toate contractele sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, angajatul beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.